

GUIDE TIL, HVORNÅR EN EPISODE SKAL REGISTRERES

Har du eller du kollega været ude for en ubehagelig episode eller hændelse, eller er I tvivl om det?

Disse spørgsmål har til formål at guide medarbejderen, hvis vedkommende er i tvivl om, hvorvidt han eller hun har været udsat for en voldsom episode. Samtidig bruges spørgsmålene til at arbejde mere bevidst med de hændelser, som alle kan blive udsat for, ligesom at de også skal være forbyggende.

Grænser må gerne flyttes, så længe det er på baggrund af faglige refleksioner, men de må IKKE overskrides.

Hvornår skal man udfylde et hændelseskema:

1. Kan du mærke at dine grænser er blevet overskredet?

Svar: Ja

Du skal registrere episoden og udfylde et hændelseskema

Svar: Nej

Der stilles nu et tillægsspørgsmål.

2. Ville du have accepteret adfærden udenfor din arbejdsplads/rettet mod kollega?

Svar: Nej

Du skal registrere episoden og udfylde et hændelseskema

Svar: Ja

Du skal ikke udfylde et hændelseskema.

HUSK alles grænser er forskellige, men vi har også et ansvar kulturen og de signaler vi udsender, hvis vi ikke tager hændelser alvorligt.

OBS: Hændelser, der er kategoriseret til rødt niveau (jf. risikovurdering) skal altid registreres, uanset om den enkelte medarbejder oplevede episoden som voldsom eller ej.