



Rammer for implementering af safewards - vores vilkår for at implementere safewards:

- Ombygning – konstant i flere år
- Normering – vi mangler folk
- Nye rammer – giver nye muligheder – OG udfordringer
- Nye kolleger – desværre stor udskiftning
- Nye patienter – kommer hele tiden

• Rammer for implementering af safewards - vores vilkår for at implementere safewards:

Safewards repræsenterer et paradigmeskift – en kulturforandringsproces og vil udfordre vores vaner og være forstyrrende for trygheden

Relationer, kommunikation og aflæring af gamle vaner er nøgleord i forbindelse med safewards

Kultur er som en organisations personlighed – det er meget svært at lave om på – og kræver at man hele tiden er bevidst om mønstre

Sammenhæng med andre tiltag i afdelingen: Safewards og trivsel:

Kulturforandringsprocessen vil udfordre vores vaner og være forstyrrende for trygheden

– MEN kan også være afsæt for større faglig tilfredshed / stolthed og dermed trivsel! Når vi lykkes fagligt, trives vi bedre.

Sammenhæng med andre tiltag i afdelingen

Åben Dialog - en satsning i Svendborg i relation til at fremme recovery.

Samme bagvedliggende mindset: det anerkendende perspektiv, hvor vi sætter os ind i hinandens behov og forsøger at gøre det bedste ud fra patienternes behov

Det er den kultur, vi ønsker – en kultur med respekt og forståelse og en god tone

Kaizentænkning og forbedringskultur.

Vi skal hele tiden gøre os umage med at være en lidt bedre udgave af os selv, end vi var i går 😊