

På herberget:
Kaya er ikke i
godt humør og
svarer ikke, da
to andre borgere
henvender sig til
hende. Da de er
alene sammen et
øjeblik, eskalerer
situationen
mellem dem.

- Vi skal alle
sammen være her
varer 2:45 min.

Vejledning til filmen

Vi skal alle sammen være her

Filmen sætter fokus på forebyggelse og håndtering af konflikter og voldsomme episoder mellem borgere og på betydningen af rusmidler i arbejdet med at forebygge konflikter og vold.

Sådan kan I bruge filmen

Brug filmen på personalemøder, temadage eller møder i arbejdsmiljøorganisationen, hvor I ønsker at sætte forebyggelse af konflikter og vold på dagsordenen.

- Diskuter temaet i grupper, fx ved at bruge refleksionsspørgsmålene.
- Lad grupperne fremlægge, hvad de har talt om, og tal i fællesskab om, hvilke indsigter filmen giver anledning til.
- Opsummér til sidst, hvilke pointer I tager med fra drøftelserne, og hvilken betydning det kan have for jeres arbejdsplads.

God fornøjelse!

Spørgsmål til refleksion

- Beskriv situationen.
Hvad er medvirkende
til, at Kaya reagerer
så voldsomt som
hun gør?

- Hvad gør medarbej-
deren i situationen?
Hvad bidrager til
hhv. at optrappe og
nedtrappe konflikten?
- Hvilke andre mulig-
heder havde Line i
situationen?
- Hvordan kan
medarbejdere og
ledelse på herberget
arbejde med at drage

- læring af en episode
som denne for at
forebygge, at lignende
episoder opstår?
- Hvilke ændringer
synes I, episoden bør
give anledning til på
herberget?
- Hvordan arbejder
I med læring af
voldsomme episoder
på jeres arbejdsplads?

Brug eventuelt dette materiale til at sætte rammen for drøftelserne:

- Nationale retningslinjer om forebyggelse af voldsomme episoder på botilbud og boformer for hjemløse, Socialstyrelsen
- Temahæfte: Risiko, tryghed og trivsel – forebyggelse af vold med brug af redskaber til vurdering
- Temahæfte: Læring forebygger voldsomme episoder

Find materialerne på voldsomudtryksform.dk