

På botilbuddet: Pædagogerne Line og Tommy har aftalt med beboeren René at rydde op og gøre rent i hans lejlighed. Det har været svært for dem at få lov til, og da de dukker op, er René ikke glad for idéen. Da Line flytter Renés Lego, reagerer han voldsomt og kaster en dåse efter hende.

- Vi aftalte jo varer 3:26 min.

Vejledning til filmen

Vi aftalte jo

Filmen sætter fokus på relationen mellem borgere og medarbejdere, selvbestemmelsesret vs. omsorgspligt og betydningen af kulturen i medarbejdergruppen.

Sådan kan I bruge filmen

Brug filmen på personalemøder, temadage eller møder i arbejdsmiljøorganisationen, hvor I ønsker at sætte forebyggelse af konflikter og vold på dagsordenen.

- Diskuter temaet i grupper, fx ved at bruge refleksionsspørgsmålene.
- Lad grupperne fremlægge, hvad de har talt om, og tal i fællesskab om, hvilke indsigter filmen giver anledning til.
- Opsummer, hvilke pointer I tager med fra drøftelserne, og hvilken betydning det kan have for jeres arbejdsplads.

God fornøjelse!

Spørgsmål til refleksion

- Beskriv situationen. Hvad er medvirkende til, at René reagerer så voldsomt, som han gør?
- Hvilke konkrete tegn er der på, at René er presset i situationen?
- Identificer steder, hvor de kunne have gjort noget anderledes.
- Hvordan reagerer medarbejderne Tommy og Line på disse tegn?
- Hvad synes I, Tommy og Line skal gøre efter episoden? Og hvad bør deres ledelse gøre, hvis de får kendskab til episoden?
- Hvad gør Tommy og Line for at håndtere konflikten?

Brug eventuelt dette materiale til at sætte rammen for drøftelserne:

- [Temahæfte: Vold og magt og når det ikke går så galt](#)
- [Branchevejledning: At arbejde i borgernes hjem, BFA Velfærd](#)
- [Temahæfte: Risiko, tryghed og trivsel – forebyggelse af vold med brug af redskaber til vurdering](#)

Find materialerne på voldsomudtryksform.dk