

Arbejdspladser søges:

Vær med til at afprøve et nyt spil med fokus på arbejdsmiljø og faglighed

Arbejder du i et socialt tilbud, hvor der kan opstå konflikter og vold i mødet med borgere? Vi søger fem arbejdspladser, der vil være med til at afprøve Arbejdsmiljødialogspillet.

Vi er to medarbejdere med mange års erfaring fra arbejdet med mennesker med udviklingshæmning. Sammen har vi udviklet Arbejdsmiljødialogspillet, som vi håber at kunne sætte i produktion. Derfor søger vi arbejdspladser, som har lyst til at afprøve spillet sammen med os.

Hvad er Arbejdsmiljødialogspillet?

Arbejdsmiljødialogspillet er udviklet til arbejdspladser, hvor der i det daglige pædagogiske arbejde kan opstå svære emotionelle møder med borgerne, fx i form af konflikter og vold. Det kan være botilbud for mennesker med handicap eller psykiske vanskeligheder, tilbud til utilpassede unge, demensplejehjem mv.

Spillet har fokus på faglighed, samarbejde, arbejdsmiljø og dokumentation. Det indeholder praksisnære cases til brug for at analysere, efterprøve, opbygge og vedligeholde tiltag, der sikrer medarbejdernes mentale sundhed.

Få ny inspiration og redskaber

Vil I være med til at teste Arbejdsmiljødialogspillet? Vi kommer ud på jeres arbejdsplads og afprøver det sammen med jer, fx på et personalemøde. Det koster ikke noget.

- Vi holder et oplæg om forebyggende og beredskabsmæssige indsatser i det psykiske arbejdsmiljø og introducerer spillet.
- Vi afprøver spillet sammen.
- I får mulighed for at drøfte emner og dilemmaer, som er relevante for jeres arbejdsplads.
- I får redskaber til at samarbejde om at forbedre arbejdsmiljøet. Både når det handler om at forebygge og håndtere voldsomme episoder.

Med Arbejdsmiljødialogspillet gøder i det faglige fællesskab. I får ny inspiration, viden og sparring til at styrke samarbejdet om at skabe en sund og udviklende arbejdsplads.

Hvad kræver det af jer?

- Et møde med triogrupper og os, så vi kan tilrettelægge oplægget efter jeres arbejdsplads.
- Et ca. 5 timers personalemøde, hvor vi kommer og holder oplæg og introducerer Arbejdsmiljødialogspillet med udgangspunkt i emner, som er relevante for jer.
- En kort evaluering af spillet via et spørgeskema og et interview med triogrupper.

Vil I være med?

Skriv til os på mailen nedenfor, hvis I har lyst til at teste Arbejdsmiljødialogspillet. I er også velkomne til at kontakte os, hvis I har spørgsmål eller brug for yderligere information.

Heidi Bjerg / heidi@hcbjerg.dk

Martin Starup / martinstarup@hotmail.com

Udviklingen af Arbejdsmiljødialogspillet er støttet af Velliv Foreningen.



Martin Starup har siden 2001 været afdelingsleder på Føllehavegård - et bosted for voksne med handicap i Køge Kommune. Martin er uddannet pædagog og har en mastergrad i socialpædagogik.



Heidi Bjerg har i en årrække arbejdet på Føllehavegård, Hun har været arbejdsmiljørepræsentant og sammen med triogruppen varetaget tilrettelæggelsen og udviklingen af arbejdsmiljøet. Heidi er uddannet pædagog og Marte Meo terapeut.